



Naš znak: 103/21

U Zagrebu, 26. svibnja 2021. godine

ČLANOVIMA SINDIKATA ZAPOSLENIM U GRADU ZAGREBU

Poštovane kolegice i kolege,

vezano za brojne upite koji se odnose na službenički status zaposlenih u Gradu Zagrebu u vremenu koje slijedi nakon drugog kruga lokalnih izbora očitujemo sa u nastavku.

Zakonom o postupku primopredaje vlasti („Narodne novine“ broj: 94/2004, 17/2007, 91/2010 i 22/2013), člankom 10.e je propisano da osobe koje imaju status službenika, a postavljaju se na radno mjesto na temelju imenovanja, po prethodno provedenom javnom natječaju, nisu dužne stavljati mandat na raspolaganje danom stupanja na dužnost gradonačelnika Grada Zagreba. Tako imenovani službenici mogu se razriješiti samo iz razloga, na način i u postupku sukladno odredbama zakona kojim se uređuje lokalna i područna (regionalna) samouprava i zakona kojim se uređuju službenički odnosi. Odluke o kadrovskim promjenama koje bi bile suprotne navedenim odredbama su ništave.

Člankom 53.a Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj: 33/2001, 60/2001, 129/2005, 109/2007, 36/2009, 125/2008, 36/2009, 150/2011, 144/2012, 123/2017, 98/2019 i 144/2020) je propisano da upravnim tijelima upravljaju pročelnici koje na temelju javnog natječaja imenuje gradonačelnik. Odredba jednakog sadržaja se nalazi i u članku 14. Zakona o Gradu Zagrebu („Narodne novine“ broj: 62/01, 125/08, 36/09, 119/14, 98/19 i 144/20)

Sukladno navedenom članku 53.a Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, gradonačelnik može razriješiti tako imenovane pročelnike iz sljedećih razloga: ako pročelnik sam zatraži razrješenje, ako nastanu takvi razlozi koji po posebnim propisima kojima se uređuju službenički odnosi dovode do prestanka službe, ako pročelnik ne postupa po propisima ili općim aktima jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave ili neosnovano ne izvršava odluke tijela jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave ili postupa protivno njima, ako pročelnik svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom prouzroči jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave veću štetu ili ako zanemaruje ili nesavjesno obavlja svoje dužnosti koje mogu štetiti interesima službe u obavljanju poslova jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave. Pročelnik koji bude razriješen iz naprijed navedenih razloga, izuzev prestanka službe, rasporedit će se na drugo slobodno radno mjesto u jedno od upravnih tijela jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, za koje ispunjava stručne uvjete. Na prava, obveze i odgovornosti kao i druga pitanja u svezi s radom

pročelnika koja nisu uređena ovim tim Zakonom, primjenjuju se odredbe zakona kojima se uređuje radni odnos službenika i namještenika u tijelima jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Što se tiče promjena radnih mjesta službenike zaposlenih u Gradu Zagrebu, one su moguće tek nakon donošenja novog pravilnika o unutarnjem redu. Člankom 105. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj: 86/2008, 61/2011, 4/2018, 96/2018 i 112/2019) je propisano da kad se donese pravilnik o unutarnjem redu, službenici se raspoređuju na radna mjesta, sukladno tom pravilniku, vodeći računa o poslovima koje su do tada obavljali. Ako se pravilnikom ukidaju pojedine ustrojstvene jedinice upravnog tijela, pojedina radna mjesta u upravnom tijelu ili se smanjuje potreban broj izvršitelja na pojedinim radnim mjestima, službenici koji su do tada bili raspoređeni na ta radna mjesta, odnosno u ustrojstvene jedinice koje se ukidaju, raspoređuju se na druga radna mjesta za koja ispunjavaju uvjete. Prednost kod rasporeda na radno mjesto imaju službenici koji ima bolje ocjene dosadašnjeg rada i učinkovitosti. Ako nema odgovarajućega radnog mjesta u upravnom tijelu, na koje se službenik može rasporediti, donosi se rješenje o stavljanju na raspolaganje. Rješenje o rasporedu na radno mjesto odnosno rješenje o stavljanju na raspolaganje donosi se u roku od dva mjeseca od stupanja na snagu novog pravilnika o unutarnjem redu. Do donošenja tih rješenja službenici nastavljaju obavljati poslove koje su obavljali na dotadašnjim radnim mjestima, odnosno druge poslove po nalogu pročelnika upravnog tijela, a pravo na plaću i ostala prava iz službe ostvaruju prema dotadašnjim rješenjima. Na razriješenog pročelnika upravnog tijela u slučaju donošenja novog pravilnika o unutarnjem redu, odgovarajuće se primjenjuju odredbe navedenog članka 105. koje se odnose na službenike.

Iz svega navedenog jasno proizlazi da razlog za razrješenje pročelnika upravnog tijela ili promjenu radnog mjesta pročelnika i službenika nije promjena političke opcije koja je na vlasti u Gradu Zagrebu, nego je potrebno donijeti zakonom propisane akte i sukladno njima, a temeljem propisanih postupaka rasporediti službenike na radna mjesta. Svako postupanje različito od toga je nezakonito i može biti predmet upravnog postupka pred nadležnim tijelima.

S poštovanjem,

Marina Haklin, dipl. iur.